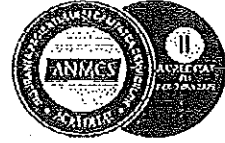




INSTITUTUL INIMII
"NICULAE STĂNCIOIU"



INSTITUTUL INIMII "Niculae Stancioiu"
CLUJ-NAPOCA
REGISTRATURA GENERALĂ

INTRARE
IEȘIRE Nr. 1041 / 29. IAN. 2024

AVIZ
COLEGIUL MEDICILOR

COLEGIUL
MEDICILOR CLUJ
- CONSILIUL
JUDETEAN

Digitally signed by
COLEGIUL MEDICILOR
CLUJ - CONSILIUL
JUDETEAN
Date: 2024.01.29
11:01:26 +02'00'

CĂTRE,

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA GENERALĂ RESURSE UMANE, STRUCTURI ȘI POLITICI SALARIALE
CENTRUL DE RESURSE UMANE ÎN SĂNĂTATE PUBLICĂ

Vă rugăm să aprobați organizarea concursului și publicarea în revista „Viața Medicală” a anunțului de ocupare a postului, unic, vacant de șef Laborator Analize Medicale, din cadrul unității noastre, astfel:

INSTITUTUL INIMII DE URGENȚĂ PENTRU BOLI CARDIOVASCULARE "NICULAE STĂNCIOIU"
CLUJ-NAPOCA,

scoate la concurs, în conformitate cu prevederile Ordinului ministrului sănătății publice nr. 1.406/2006 - pentru aprobarea Normelor privind organizarea concursului ori examenului pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu în unitățile sanitare publice, coroborat cu prevederile art. 184 din Legea nr. 95/2006 - privind reforma în domeniul sanitar, următoarele funcții și ale art. Unic, (1), lit.a din O.G 80/2022 - privind reglementarea unor măsuri în domeniul ocupării posturilor în sectorul bugetar:

- 1 post de șef laborator, medic primar-specialitatea medicină de laborator, cu experiență de minim 5 ani în specialitatea postului, pe durată nedeterminată, cu normă întreagă din cadrul Laboratorului de Analize Medicale.

Dosarul de înscriere la concurs va cuprinde următoarele acte:

- a) cerere în care se menționează funcția pentru care dorește să candideze;
- b) copie xerox de pe diploma de studii
- c) adeverință din care să reiasă confirmarea în gradul profesional și experiență în specialitatea postului pentru care candidează;
- d) acte doveditoare pentru calcularea punctajului prevăzut în Anexa nr. 2 la normele menționate;
- e) declarație pe propria răspundere a candidatului, din care să rezulte că nu a fost condamnat penal pentru fapte ce-l fac incompatibil cu funcția pentru care dorește să concureze;
- f) declarație pe propria răspundere a candidatului, din care să rezulte că nu se află în stare de incompatibilitate;
- g) certificat privind starea de sănătate;
- h) dovadă/adeverință din care să rezulte că în ultimii 2 ani nu a fost sancționat de conducerea unităților în care și-a desfășurat activitatea sau de Colegiul Medicilor din România;
- i) copie xerox a autorizației de liberă practică sau a certificatului de membru al Colegiului Medicilor din România;
- j) copia carnetului de muncă sau, după caz, o adeverință care să ateste confirmarea în specialitate și vechimea în specialitate;
- k) un proiect de management privind evoluția viitoare a laboratorului;
- l) chitanță de plată a taxei de concurs.

La concurs se pot prezenta medici cu o vechime de cel puțin 5 ani în specialitatea postului, specialitate pe care o practică în mod curent și în care sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății (vechimea în specialitate decurge de la data confirmării și încadrării ca specialist).

Persoanele sancționate în ultimii 2 ani de unitățile la care au fost angajate sau de Colegiul Medicilor din România, precum și cele cărora le-a încetat contractual de administrare în condițiile stabilite la art. 5, lit. b), c) sau d) nu pot participa la concurs.

Concursul sau examenul va consta în următoarele probe:

- interviu – susținerea proiectului de management,
- probă scrisă,
- probă clinică sau practică.

Proba scrisă a concursului se susține după subiecte din *Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății*, cu modificările și completările ulterioare și legislația secundară aferentă.

Proba clinică sau proba practică se susține pe baza metodologiei stabilite pentru obținerea titlului de medic specialist.

Tematica și bibliografia se vor afișa pe site-ul Institutului, după publicarea în *Viața medicală*.

Înscrierile la concurs se fac la sediul unității, în termen de 15 zile de la apariția acestui anunț, iar concursul se organizează în termen de minimum 30 de zile și maximum 90 de zile de la publicarea în „Vlața medicală”.

Taxa de concurs este de 150 lei.

Menționăm că ne încadrăm în prevederile art. VII, alin.(1), lit.a, din OUG 115/2023- *privind unele măsuri fiscal-bugetare, în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidarea fiscal, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative*, precum și pentru prorogarea unor termene și în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat, de Ministerul Sănătății cu nr. AR 139/2024.

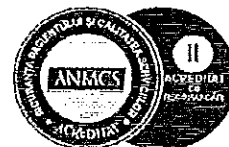
Relații suplimentare se pot obține la Serviciul RUNOS tel. 0264591941 int 105, persoană de contact Jr. Maria-Livia VASILE.



ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE

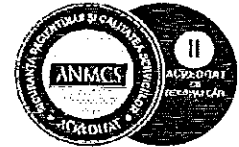
Jr. Maria-Livia VASILE

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Maria-Livia VASILE'.



TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA
PROBA SCRISĂ PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI DE
Medic Șef Laborator Analize Medicale

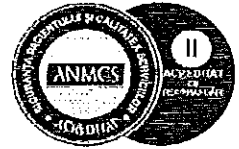
1. LEGE 95/2006, privind reforma in domeniul sanatatii, cu modificarile si completarile ulterioare:
 - TITLUL II Programele nationale de sanatate;
 - TITLUL V Asistenta medicala ambulatorie de specialitate;
 - TITLUL VII Spitalele;
 - TITLUL VIII Asigurarile sociale de sanatate;
 - TITLUL IX Cardul european si cardul national de asigurari sociale de sanatate;
 - TITLUL IX^{A1} Dosarul electronic de sanatate al pacientului;
 - TITLUL X Asigurarile voluntare de sanatate;
 - TITLUL XI Finantarea unor cheltuieli de sanatate;
 - TITLUL XII Exercitarea profesiei de medic. Organizarea si functionarea Colegiului Medicilor din Romania;
 - TITLUL XVI Raspunderea civila a personalului medical si a furnizorului de produse si servicii medicale, sanitare si farmaceutice;
 - TITLUL XVII Inființarea, organizarea și funcționarea Institutului Național de Management al Serviciilor de Sănătate;
2. OMS 320/2007 privind aprobarea conținutului Contractului de administrare a secției/laboratorului sau serviciului medical din cadrul spitalului public, cu modificările și completările ulterioare;
3. OMS 1.101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale in unitatile sanitare:
 - Anexa 1, Cap.II: - Atribuțiile medicului șef de secție;
 - Atribuțiile medicului curant (indiferent de specialitate);
 - Anexa 4 - Precauțiunile standard - Măsurile minime obligatorii pentru prevenirea și limitarea infectiilor asociate asistenței medicale.
4. OMS 870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de munca, organizarea si efectuarea garzilor in unitatile publice din sectorul sanitar cu modificarile si completarile ulterioare;



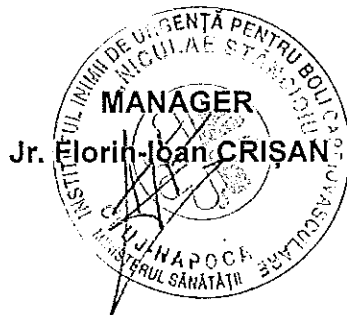
5. OMS 166/2023 pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor de medic, medic stomatolog, farmacist, biolog, biochimist și chimist din unitățile sanitare publice sau din direcțiile de sănătate publică, precum și a funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și șef de compartiment din unitățile sanitare fără paturi sau din direcțiile de sănătate publică, respectiv a funcției de farmacist-șef în unitățile sanitare publice cu paturi, cu modificările și completările ulterioare;
6. Legea 46 /2003 drepturilor pacientului cu modificările și completările ulterioare;
7. H.G 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice
8. Legea 53/2003 Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
 - TITLUL I, CAP. II - Executarea contractului individual de muncă
 - Drepturile și obligațiile salariaților
9. Legea 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor)
 - CAP. II - Reguli speciale privind prelucrarea unor categorii de date cu caracter personal
10. OMS 1.502/2016 pentru aprobarea componentei și a atribuțiilor Consiliului etic care funcționează în cadrul spitalelor publice;
11. OMS 446/2017 privind aprobarea Standardelor, Procedurii și metodologiei de evaluare și acreditare a spitalelor;
 - CAP. II - Procedura de evaluare și acreditare
12. OMS 1.406/2006 pentru aprobarea Normelor privind organizarea concursului ori examenului pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu din unitățile sanitare publice cu modificările și completările ulterioare;
13. OMS 39/2008 privind reorganizarea ambulatoriului de specialitate al spitalului;
14. OMS 863/2004 pentru aprobarea atribuțiilor și competențelor consiliului medical al spitalelor;



INSTITUTUL INIMII
"NICULAE STĂNCIOIU"



15. OMS 1226/2012 privind aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activități medicale și a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activități medicale.
16. OMS 446/2017 privind aprobarea standardelor, procedurilor și metodologiei de evaluare și acreditare a spitalelor.
17. OMS 1301/2007 pentru aprobarea Normelor privind funcționarea laboratoarelor de analize medicale.



DIRECTOR MEDICAL
Conf. dr. Adrian MOLNAR

Prof. Dr. ADRIAN MOLNAR
medic primar
chirurgie cardiovasculară
cod 207/61

TEME CADRU
pentru proiectul de management - Șefi Laboratoare

1. Îmbunătățirea structurii și organizării laboratorului

- a) Analiza circuitelor funcționale;
- b) Analiza structurii pe secții (clinice, paraclinice, administrative etc.);
- c) Evaluarea relației dintre structurile spitalului și serviciile furnizate în cadrul laboratorului;
- d) Dezvoltarea platoului tehnic pentru intervenții diagnostice și terapeutice

2. Îmbunătățirea managementului resurselor umane

- a) Evaluarea încadrării cu personal pe categorii;
- b) Evaluarea relației dintre structura spitalului și încadrarea cu personala laboratorului;
- c) Evaluarea relației dintre serviciile furnizate și încadrarea cu personal;
- d) Metode de creștere a performanței personalului;
- e) Stimularea satisfacției profesionale a personalului medical.

3. Evaluarea serviciilor de sănătate furnizate de către laborator

- a) Analiza activității laboratorului, pe tipuri de servicii furnizate;
- b) Analiza fluxurilor de date clinice, pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare)
- c) Îmbunătățirea capacității de răspuns a spitalului la nevoile bolnavilor;
- d) Propuneri de îmbunătățire a performanței laboratorului pe baza analizei activității.

4. Evaluarea laboratorului din punct de vedere al calității

- a) Calitatea serviciilor;
- b) Calitatea datelor raportate;
- c) Calitatea personalului;
- d) Satisfacția pacienților

Candidații aleg una dintre temele de mai sus și dezvoltă un proiect de management care vizează spitalul public (maxim 8 – 10 pagini la fonturi de 14 în Times New Roman la un rând).

Proiectul se poate susține în fața comisiei printr-o prezentare PowerPoint, Prezi, etc.