

GHID PRIVIND INCOMPATIBILITĂȚILE ȘI CONFLICTELE DE INTERESE

INCOMPATIBILITĂȚILE

Definiție: Incompatibilitățile reflectă acele situații în care o persoană exercită mai multe funcții în același timp, deși este interzis de lege.

Incompatibilitatea intervine atunci când este generată o situație în care persoana respectivă exercită, simultan, mai multe funcții/calități al căror cumul este interzis de lege. Reglementarea incompatibilităților vizează protejerea valorilor sociale care privesc imparțialitatea în exercitarea funcțiilor publice, având în vedere că funcțiile exercitate în stare de incompatibilitate se influențează sau se pot influența reciproc, funcția publică nemaiputând fi exercitată în condiții de obiectivitate și imparțialitate, fiind, astfel, vătămat principiul supremației interesului public. Persoana poate renunța la funcția deținută înainte de a fi numită în funcția care atrage starea de incompatibilitate.

CONFLICTUL DE INTERESE:

O persoană se află în conflict de interese atunci când:

- este chemat să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice cu care are relații cu caracter patrimonial;
- participă în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, cu persoane care au calitatea de soț sau rudă de gradul I;
- interesele sale patrimoniale, ale soțului sau rudelor sale de gradul I pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea funcției.

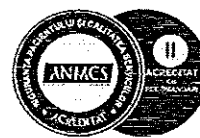
În situația în care există un conflict de interese, persoana este obligată să se abțină de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii și să-l informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este direct subordonat. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcției, în termen de cel mult 30 de zile de la data luării la cunoștință. Încălcarea dispozițiilor legale poate atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii. În cazurile menționate anterior, Managerul Institutului, la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct angajatul în cauză, va desemna un alt angajat, care are aceeași pregătire și nivel de experiență.

Diferența între conflicte de interese și incompatibilități:

Una dintre cele mai frecvente probleme este confuzia care se creează între conflictul de interese și incompatibilități. Dacă, pentru existența unui conflict de interese persoanele trebuie să ia o decizie care să influențeze un interes personal, pentru a se afla într-o situație de incompatibilitate o persoană nu trebuie să ia nicio decizie, fiind suficient faptul că exercită concomitent două sau mai multe funcții al căror cumul este interzis de lege.



INSTITUTUL INIMII
"NICULAE STĂNCIOIU"



Exemplu de incompatibilitate: Funcția de manager persoană fizică este incompatibilă cu exercitarea oricăror alte funcții salarizate, nesalarizate sau/și indemnizate, cu excepția funcțiilor sau activităților în domeniul medical în aceeași unitate sanitară, a activităților didactice, de cercetare științifică, de creație literar-artistică și a funcțiilor sau activităților din cadrul comisiilor de specialitate ale Ministerului Sănătății.

Tipuri de Conflicte de interese:

Conflictul de interese poate fi de mai multe tipuri.

Conflictul de interese **potențial** în situația în care o persoană are interese personale de natură să producă un conflict de interese dacă ar trebui luată o decizie publică.

Conflictul de interese **actual** apare în momentul în care persoana este pusă în situația de a lua o decizie care l-ar avantaja sau care ar avantaja un apropiat de-al său sau un partener.

Conflict de interese **consumat**, în care persoana a participat la luarea deciziei cu privire la care are un interes personal, încălcând prevederile legale.

Reglementări legale relevante:

Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative.

Pentru aspectele administrative: - LEGE nr. 95 din 14 aprilie 2006 (**republicată**) privind reforma în domeniul sănătății, Lege nr. 98 din 2016 privind achizițiile publice și normele de aplicare ale acesteia aprobate prin HG 395 din 2016.

Proceduri de sistem interne aplicabile:

PS-SMC-9: Identificarea situațiilor de incompatibilitate și

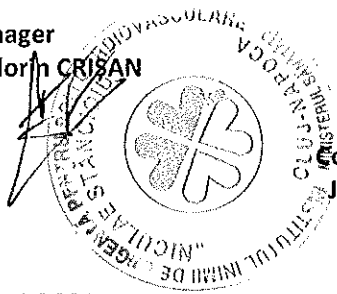
PS-SMC-10: Identificarea situațiilor de conflict de interese

Grade de rudenie și afinitate (art. 405-407 din Legea nr. 287 din 17 iulie 2009, republicată, privind Codul civil): Pentru a nu exista confuzii, cu titlu de exemplu, vom defini care sunt gradele de rudenie și de afinitate. Gradul de rudenie se aplică după cum urmează: - gradul I: părinți și copii; - gradul II: frații, bunici și nepoti; - gradul III: unchiul/mătușa și nepotul de frate; - gradul IV: verii primari. Relația de afinitate apare între un soț/soție și rudele celuilalt soț/soție. Gradul de afinitate este luat în calcul astfel: - gradul I: socrii și nora/ginere; - gradul II: cumnatele și cumnații; - gradul III: unchiul și soția nepotului de frate; - gradul IV: verii, soții și soțiile acestora.

Ghidul Incompatibilităților și a Conflictelor de interese elaborat de către Agenția Națională de Integritate se găsește la adresa:

https://www.mae.ro/sites/default/files/file/anul_2019/2019_pdf/ghid_incompatibilitati_si_conflicte_ianuarie_2019.pdf

Manager
Jr. Florin CRISAN



Consilier Juridic
Jr. Ioana DAN

Compartiment Managementul Calității
P.R. Jr. Călin LUPULESCU