

**STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025**  
**PLANUL DE INTEGRITATE AL INSTITUTULUI INIMII „NICULAE STANCIOIU”**

OBIECTIV GENERAL 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR ANTICORUPȚIE PRIN APROBAREA PLANULUI DE INTEGRITATE ȘI AUTOEVALUAREA PERIODICĂ LA NIVELUL INSTITUȚIEI								
Obiectiv specific : Implementarea măsurilor de integritate la nivelul Institutului Inimii "Niculae Stăncioiu" Cluj								
Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
1.1	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	1. Declarația adoptată 2. Declarația distribuită	Declarația semnată de managerul unității și transmisă șefilor de secții, servicii și compartimente  Pagina web a institutului	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional	1. Manger instituție  2. Persoana desemnată cu atribuții, conf.  HG 1269/2021	Implementarea măsurii nu are implicații financiare suplimentare	Martie 2022,	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269 / 2021
1.2	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluărilor de risc, conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestora	1. Plan de integritate adoptat 2. Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate adoptat	1. Decizia managerului institutului de aprobare a planului de integritate și de desemnare a coordonatorului implementării acestuia  2. Site-ul institutului	Caracter exclusiv formal al consultării personalului  Nealocarea corespunzătoare a resurselor umane necesare implementării	1. Persoana desemnată cu atribuții, conf.  HG 1269/2021 întocmește Planul de integritate și îl transmite secțiilor 2. Conducătorul instituției aprobă 3. Persoana desemnată transmite Planul de integritate Comp.TI, pentru postare pe pag.	Implementarea măsurii nu are implicații financiare suplimentare	Iunie 2022	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269 / 2021



					web			
1.3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Număr de riscuri și vulnerabilități nou apărute  Plan de integritate modificat/revizuit.	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborat  Site-ul unității	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	1. Persoana desemnată întocmește raportul, pe baza datelor și informațiilor comunicate de secții și comp. și de către Comisia de monitorizare a sistemului de CIM  2. Conducerea instituției aprobă	Implementarea măsurii nu are implicații financiare suplimentare	Anual	Măsura este obligatorie conform  H.G. nr. 1269 / 2021
1.4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG 599/2018	Registrul Riscurilor – de corupție-completat:  -Nr de riscuri și vulnerabilități identificate  -Nr. de măsuri de intervenție aplicabile	Raport de evaluare a riscurilor, cuprinzând și măsuri de prevenire și control, elaborat	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Funcțiile de conducere din cadrul institutului  Responsabilul de integritate/coordonator	Implementarea măsurii nu are implicații financiare suplimentare	Anual	Măsura este obligatorie conform  H.G. nr. 1269 / 2021
1.5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control a urmărilor producerii acestora	Raportul întocmit trebuie să prevadă, nr. de incidente identificate și nr. și tipul de măsuri de prevenire luate	Site-ul institutului	Identificarea grșită a faptelor ca incidente de integritate  Lipsa de relevanță a datelor provenite din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	1. Consilierul de integritate transmite conducerii – manager  Președintelui Echipei de Monitorizare a CIM – structuri de specialitate	Implementarea măsurii nu are implicații financiare suplimentare	Anual	Măsura este obligatorie conform  H.G. nr. 1269 / 2021
1.6	Transmiterea informărilor/datelor de pe secții și compartimente către structura responsabilă	Transmiterea raportării privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită	Raportări transmise către structura de specialitate din	Transmiterea de date incomplete sau cu intarziere  N ealocarea	1. Persoana desemnată cu atribuții privind HG nr. 1269/2021  2. Comp. IT	Implementarea măsurii nu are implicații financiare	Anual	Măsura este obligatorie conform



	de integritate (CIM)	de anexele completate ca urmare a colectării integrale a indicatorilor	cadrul institutului	resurselor umane necesare		suplimentare		H.G. nr. 1269 / 2021
1.7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare a publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	Seturi de date încărcate de unitate în vederea creșterii gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA  Nr de accesări ale portalului	Site-ul institutului	Functionarea deficitară a portalului  Raportare neunitară	1.Structura de specialitate si persoana responsabilă din cadrul institutului  2.Comp IT	Implementarea măsurii nu are implicații financiare suplimentare	Anual	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269 / 2021

<b>OBIECTIV GENERAL 2 - CREȘTEREA GRADULUI DE CUNOAȘTERE ȘI ÎNȚELEGERE A STANDARDELOR DE INTEGRITATE DE CĂTRE ANGAJAȚI ȘI BENEFICIARIII SERVICIILOR PUBLICE DE SĂNĂTATE</b>								
<b>Obiectiv specific. Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor</b>								
2.1	Consolidarea profesionalismului înj cariera personalului din sectorul public, de sănătate, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcții publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare de personal în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate  Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu/caracter permanent  Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent raportat la numărul total de posturi de conducere din	Site-ul unității  Situația centralizatoare	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Manager,  Serv. de resurse umane	Resurse umane	Permanent	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021



		institut Tipul de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunșurilor aferente procedurilor de recrutare						
2.2	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii ( de exemplu- social media)	Nr. și tipul de canale utilizate Nr. materiale educative/informative Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canale instituționale de comunicare on-line	Site-ul unității Pagina facebook a unității Feedback-ul pacientului	Lipsa unei platforme centralizate automate de analiză a informațiilor din social media, pentru institut Lipsa personalului de specialitate, dedicat pentru gestionarea acestor platforme Inexistenta unui articol bugetar, în bugetul Institutului Inimii, care să prevadă cheltuieli de informare/publicitate	1. Persoana desemnată cu relații publice 2. Structurile de specialitate implicate	Resurse umane	2021-2025	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021

<b>OBIECTIV GENERAL 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI</b>								
<b>Obiectiv specific. Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</b>								
3.1	Asigurarea de către unitate a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe	Decizii ale conducerii referitoare la măsurile administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor și circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea instituției Serviciul R.U. Comisii de disciplină sau etică	Resurse umane	Permanent	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021



		tipologii Nr. de situații înaintate Comisiei de etică, Consiliului etic, comisiei de disciplină Nr. de plângeri în instanță						
<b>Obiectiv specific. Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul public de sănătate</b>								
3.2	Aplicarea standardelor afereente sistemului "open consulting data"	-Nr. de seturi de date publicate	Site-ul unității	Neimplementarea OCDS de către Institut (Standard de date de contractare deschisă)  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare  Resurse umane insuficient pregătite din punct de vedere profesional	Responsabili Conducerea unității	Resurse umane și financiare	2023	Măsura este obligatorie conform  H.G. nr. 1269/2021

**NOTE:**

Planul de integritate al INSTITUTULUI INIMII „NICULAE STANCIOIU” Cluj a fost întocmit prin raportare la obiectivele și acțiunile prevăzute în SNA 2021-2025, la domeniul specific de competență al unității și cu luare în considerare a responsabilităților stabilite în sarcina structurilor – Sănătate, prin intermediul acestei strategii;

Obiectivele generale și măsurile cuprinse în *Planul de integritate* se aplică în mod corespunzător și structurilor subordonate, cu responsabilități în punerea în aplicare a *Strategiei*

Abrevieri utilizate în Planul de integritate:

SNA-Strategia Națională Anticorupție

RU-resurse umane

IT-comp.informatică

Manager,  
Jr. Florin CRIȘAN



Responsabil integritate,  
Jr. Călin Lupulescu